



Cele mai bune practici de formare a judecătorilor și procurorilor

Categoria practicii: Metodologie de formare inovatoare

Tipul practicii: practică promițătoare

Țara: Țările de Jos

aprilie 2014

Denumirea practicii	Echipe mici – redactarea hotărârilor
<i>Caracteristici principale:</i>	<p>Această practică utilizată în Țările de Jos se aplică în etapa formării inițiale și vizează redactarea hotărârilor definitive în materie civilă.</p> <p>Se formează echipe cu un număr redus de membri, aceștia având un nivel asemănător de cunoștințe și experiență. După un curs teoretic general de două zile privind redactarea hotărârilor civile, fiecare echipă participă la cinci sesiuni la nivel regional sau local, care se desfășoară o dată la două săptămâni. În cadrul sesiunilor, participanții rezolvă, împreună cu un formator, exerciții practice, bazate pe cazuri reale. Acest lucru încurajează o experiență de învățare colectivă privind modul de redactare a unei hotărâri adecvate, solidă din punct de vedere analitic și bine motivată.</p> <p>Mentorul de la locul de muncă al participantului la formare este implicat, de asemenea, în sesiunile de învățare în echipă.</p>
<i>Datele de contact ale instituției</i>	<p>Training and Study Centre for the Judiciary (SSR) (Centrul de studii juridice și de formare profesională judiciară) Adresă poștală: Postbus 5015 3502 JA Utrecht Adresă pentru vizitare: Uniceflaan 1 3527 WX Utrecht Telefon: + 31 88 361 3212 E-mail: ssr.international@ssr.nl Site internet: http://www.ssr.nl</p>
<i>Alte observații</i>	Această PRACTICĂ PROMIȚĂTOARE prezintă un interes deosebit

pentru țările cu sisteme care implică o formare inițială bazată exclusiv pe mentori în cadrul instanțelor sau care sunt organizate pe bază duală în etapa inițială de formare. Aceasta înseamnă că participantul la formare este prezent în instanță, însă participă în același timp la mai multe sesiuni de formare comune în cadrul centrului de formare național sau regional.

În acest caz, metodologia prezentată mai sus oferă o bună legătură între educația/formarea la locul de muncă și la centrul de formare, având în vedere faptul că mentorii de la locul de muncă și formatorii care susțin cursul colaborează în cadrul echipelor de învățare.

Cu toate acestea, metodologia de lucru în echipe de învățare mici, într-un mediu de învățare sigur, axată pe învățarea de la ceilalți participanți mai degrabă decât prin intermediul unui formator, poate fi adoptată în orice sistem de formare inițială, precum și pentru activitățile de formare continuă.

Adoptarea unor astfel de proceduri a necesitat crearea unui grup de proiect alcătuit din membri ai personalului Centrului de studii juridice și de formare profesională judiciară (SSR) (un judecător de drept civil detașat, un responsabil de curs și un specialist în domeniul educației) și un greșier.

Sursă: Proiectul pilot – Formarea judiciară europeană: „*Lotul 1 – Studiu cu privire la cele mai bune practici în materie de formare a judecătorilor și procurorilor*”, realizat de Rețeaua Europeană de Formare Judiciară (EJTN).