



Parhaita käytäntöjä tuomarien ja syyttäjien koulutuksessa

Luokka: Innovatiivinen opetussuunnitelma tai koulutusohjelma millä tahansa alalla

Tyyppi: lupaava käytäntö

Maa: Suomi

huhtikuu 2014

Otsikko	Johtamisen ja hallinnon koulutus
<i>Keskeiset piirteet</i>	<p>Suomessa on käytössä johtamisen ja hallinnon koulutusjärjestelmä, jonka kautta järjestetään vuosittain hallinnollista täydennyskoulutusta erilaisten organisaatioiden johtajille johtamistasosta riippumatta. Hallinnollisen koulutuksen päätavoitteena on ollut perehdyttää valtionhallinnossa toimivat johtajat "tulosperusteiseen hallintojärjestelmään" ja parantaa heidän taitojaan esimerkiksi johtajuuden, henkilöstöhallinnon ja hyvän työilmapiirin luomisen alalla.</p> <p>Lisäksi ylimmät tuomarit ovat saaneet koulutusta taidoissa, joita he tarvitsevat johtaessaan lainsäädännön soveltamista sekä määrittäessään oman tuomioistuimensa tavoitteita alaisuudessaan työskentelevien tuomareiden kanssa. Koulutuksessa on käsitelty esimerkiksi seuraavia aiheita: tapausten jakaminen, tuomareiden työtaakan tasapainottaminen, tarve varmistaa, että käsittelyajat ja lain soveltaminen on yhdenmukaista tapauksesta riippumatta, sekä tuomareiden riippumattomuutta koskevat kysymykset.</p>
<i>Yhteystiedot</i>	<p>Oikeusministeriö Postiosoite: PL 25 00023 Valtioneuvosto Käyntiosoite: Eteläesplanadi 10</p>

	<p>Helsinki Suomi Puhelin: + 358 295 160 01 Faksi: + 358 9 160 677 30 Sähköposti: oikeusministerio@om.fi Verkkosivusto: http://www.oikeusministerio.fi</p>
<i>Huomautuksia</i>	<p>Kyseinen ohjelma luokitellaan LUPAAVAKSI KÄYTÄNNÖKSI, joka kehittyy nopeasti. Vastaava toiminta lisääntyy todennäköisesti voimakkaasti tulevina vuosina.</p>

Lähde: Pilottihanke - Eurooppalainen oikeusalan koulutus "Erä 1 – Tutkimus tuomarin- ja syyttäjänkoulutuksen parhaista käytännöistä". Toteutus: Euroopan juridinen koulutusverkosto (EJTN).