



# Kohtunike ja prokuröride koolitamise parimad tavad

Tava kategooria: koolitusvajaduse väljaselgitamine

Tava liik: liigitamata tava

Riik: Prantsusmaa

Aprill 2014

Tava nimetus	Hindamine osalejate abil
<i>Peamised tunnusjooned</i>	<p>Prantsusmaal hindavad kohtunikuks õppijad pidevalt oma esmaõppe kvaliteeti ning esitavad soovitusi ja ettepanekuid koolitussüsteemi parandamiseks.</p> <p>Kõigil kohtunikuks õppijatel palutakse enne ametisse asumist täita põhjalik küsimustik Riiklikus Kohtunike Koolis (ENM) läbitud õppeperioodi kohta. See küsimustik on kättesaadav ENMi veebisaidil kaheksakuulise Bordeaux's toimuva õppeperioodi lõpus.</p> <p>Küsimustikus palutakse kohtunikuks õppijatel hinnata enda arengut ja teha kindlaks, kas nad on omandanud oskused, mida nende õpe oleks pidanud neile pakkuma. Kohtunikuks õppijad ei ole kohustatud küsimustikku täitma, kuid neile selgitatakse, et küsimustik on oluline, et aidata ENMil parandada oma koolituskursusi / koolituste õppekava. Kuna küsimusi on palju, võib küsimustikule vastamine võtta aega kuni kolm tundi. Vastused on loomulikult anonüümsed. Eelmisel aastal vastas küsimustikule umbes 75% koolitatavatest.</p> <p>ENM on välja töötanud mehhanismi oma töökohapõhise kutseõppe õppekava pidevaks hindamiseks. Iga koolitatavate klass jagatakse töötubade läbiviimiseks väiksemateks, umbes 20-liikmelisteks rühmadeks. Igast väikesest rühmast valitakse esindaja. Esindajad kohtuvad õppejuhtidega ilma koolitatavate korra kuus, et anda õppele hinnang ja arutleda õppe üle ning uurida võimalusi õppe jooksvaks parandamiseks. Seejärel koostab õppejuht aruande, mida levitatakse koolitajate hulgas. Nii on võimalik muuta koolituskursuste sisu või vormi, võttes arvesse esindajate märkusi.</p> <p>Igal aastal osaleb kolm kuni neli väikeste rühmade esindajat koostöös õppejuhiga pikaajalises hindamisprotsessis. Nende esindajate ülesanne</p>

	<p>on viia läbi ajurünnak õppe sisu, õppekava ülesehituse ja õppetegevuse korralduse teemal ning esitada seejärel märkused või ettepanekud ENMis toimuva õppeperioodi täiustamiseks. Nad alustavad oma tööd umbes kolm kuud pärast õpingute alustamist ENMis. Nad ei katkesta seda tööd õppeperioodi lõpus, vaid jätkavad seda õppeperioodile järgneva kohtus toimuva 10-kuulise praktika jooksul. Nii on neil võimalik hinnata õppe sisu ja ENMi koolitajate tööd pärast seda, kui nad on sulandunud kohtute töösse ja peavad kasutama õppeperioodi jooksul omandatud praktikas.</p> <p>Need esindajad on jätkuvalt ühenduses õppejuhiga ja ka klassi teiste koolitavatega, kes saavad neile esitada ettepanekuid ENMis pakutava õppe täiustamiseks.</p> <p>Kohtupraktika läbimise ajal teevad need esindajad koostööd ka järgmise ENMis sel ajal õppiva klassi esindajatega. See võimaldab õppejuhil saada üksikasjalikku tagasisidet õppeperioodi kohta.</p> <p>See hindamisvahend on osutunud väga tõhusaks. Koolitavatel on üldjuhul väga huvitavad ideed, mida võetakse õppekava koostamisel sageli arvesse. Näiteks lisati eelmisel aastal õppekavva iseseisva õppe perioodid.</p>
<p><i>Asutuse kontaktandmed</i></p>	<p>National School for the Magistracy (ENM)        8, Rue de Chanoinesse        75004 Paris        FRANCE        Tel: + 33 1 4441 8820        Faks: + 33 1 4441 8821        E-post: <a href="mailto:enm-info-di@justice.fr">enm-info-di@justice.fr</a>        Veebisait: <a href="http://www.enm-justice.fr">http://www.enm-justice.fr</a></p>

Allikas: Euroopa õigusalase koolituse teemaline katseprojekt „Lot 1 – Study on best practices in training judges and prosecutors “. Küsitluse viis läbi Euroopa õigusalase koolituse võrgustik (EJTN).