



Parhaita käytäntöjä tuomarien ja syyttäjien koulutuksessa

Luokka: Koulutustarpeiden arviointi (TNA, training needs assessment)

Tyyppi: lupaava käytäntö

Maa: Puola

huhtikuu 2014

Otsikko	Tuomareiden ja syyttäjien osaamisprofiilien luominen
<i>Keskeiset piirteet</i>	<p>Puolassa suoritetaan parhaillaan kokonaisvaltaista koulutustarpeiden arviointia, joka perustuu tuomareille ja syyttäjille määriteltäviin osaamisprofiileihin.</p> <p>Profiilit määritellään asiantuntijaryhmässä, johon kuuluu tuomareita ja syyttäjiä eri oikeusasteilta ja tuomiopiireistä sekä yliopisto-opettajia. Profiileja on tarkoitus soveltaa eri tuomiopiireissä tai erityisissä tehtävissä toimiviin tuomareihin ja syyttäjiin (rikos-, siviili-, kauppa- ja perheoikeuden alaan kuuluvia asioita käsitteleviin tuomareihin ja syyttäjiin sekä kouluttajiin ja ohjaajiin).</p> <p>Profiilit kattavat yhtä lailla ”pehmeän avainosaamisen” ja ammatilliset roolit ja tehtävät kuin ”kovan osaamisen” (kuten lain tuntemus). Siksi myös tuomareiden ja syyttäjien eettistä toimintaa ja asenteita varten määritetään suuntaviivat, joissa huomioidaan myös nykyinen lainsäädäntö ja oletettu käytännön työ.</p> <p>Tarkastaja – virkaiältään vanhempi tuomari tai syyttäjä, joka yleensä toimii ylemmässä oikeusasteessa – arvioi kunkin tuomarin tai syyttäjän toimintaa erikseen. Järjestelmässä on siten mahdollista verrata jokaisen tuomarin todellista osaamista yleiseen osaamisprofiiliin. Näin saadaan tärkeää tietoa siitä, mitä aihealueita koulutuksessa pitäisi painottaa.</p> <p>Tähän mennessä on saatu valmiiksi kauppaoikeuden alalla toimivia tuomareita, syyttäjiä, kouluttajia ja ohjaajia koskevat profiilit.</p>

<i>Yhteystiedot</i>	Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury (KSSiP) Ul. Krakowskie Przedmieście 62 20-076 Lublin Polska Puhelin: + 48 814 408 710 Faksi: + 48 814 408 711 Sähköposti: sekretariat@kssip.gov.pl Verkkosivusto: http://www.kssip.gov.pl
<i>Huomautuksia</i>	<p>Vaikka jokainen tuomareiden koulutuslaitos EU:ssa on luonut oman järjestelmänsä koulutustarpeiden määrittämiseksi, tämän tutkimuksen yhteydessä nousi esiin joitakin erityisen mielenkiintoisia ideoita.</p> <p>Tämän Puolassa hiljattain käyttöön otetun järjestelmän on tarkoitus luoda perusta myös uudelle arviointijärjestelmälle, jossa jokaista tuomaria ja syyttäjää arvioidaan samalla tavalla yksilöllisesti ja kokonaisvaltaisesti.</p> <p>Tästä käytännöstä voikin tulla mielenkiintoinen esimerkki koulutustarpeiden arvioinnin ja koulutuksen arvioinnin välisestä yhteydestä. Koska prosessi on kesken ja todelliset tulokset ovat käytettävissä vasta myöhemmin, tämä käytäntö voidaan luokitella LUPAAVAKSI KÄYTÄNNÖKSI, jota kannattaa seurata tarkasti.</p>

Lähde: Pilottihanke - Eurooppalainen oikeusalan koulutus "Erä 1 – Tutkimus tuomarin- ja syyttäjänkoulutuksen parhaista käytännöistä". Toteutus: Euroopan juridinen koulutusverkosto (EJTN).