



# Teisėjų ir prokurorų mokymo geriausia patirtis

Patirties kategorija: naujoviška mokymo metodika

Patirties rūšis: perspektyvi patirtis

Šalis: Nyderlandai

2014 m. balandžio mėn.

<b>Patirties pavadinimas</b>	Sprendimų surašymas mažose komandose
<i>Pagrindiniai ypatumai</i>	<p>Ši <b>Nyderlanduose</b> naudojama praktika taikoma pirminio mokymo etape ir yra skirta galutiniams civilinės teisės srityje priimamiems sprendimams surašyti.</p> <p>Sudaromos komandos iš nedaugelio dalyvių, turinčių panašių žinių ir patirties. Po dviejų dienų bendro teorinio kurso civilinių sprendimų surašymo tema kiekviena komanda dalyvauja penkiose regioninio arba vietos lygmens sesijose, kurios rengiamos kas dvi savaites. Šiose sesijose komandos, dirbdamos kartu ir padedamos instruktoriaus, vykdo praktines tikromis bylomis pagrįstas užduotis. Toks darbas padeda įgyti kolektyvinio mokymosi patirties rengiant gerą, analitiškai pagrįstą ir motyvuotą sprendimą.</p> <p>Stažuotojų darbo vietoje dirbantis mentorius taip pat dalyvauja komandos mokymosi sesijose.</p>
<i>Institucijos kontaktiniai duomenys</i>	<p>Training and Study Centre for the Judiciary (SSR) (Teisėjų mokymo ir studijų centras (TMSC)) Pašto adresas: Postbus 5015 3502 JA Utrecht Priimamasis: Uniceflaan 1 3527 WX Utrecht Nyderlandai Tel. + 31 88 361 3212 E. paštas <a href="mailto:ssr.international@ssr.nl">ssr.international@ssr.nl</a> Svetainė <a href="http://www.ssr.nl">http://www.ssr.nl</a></p>

*Kitos pastabos*

Ši **PERSPEKTYVI PATIRTIS** ypač aktuali šalims, kuriose rengiami pirminiai mokymai yra pagrįsti vien mentorių dalyvavimu teismuose arba kurios rengiamos atsižvelgiant į dvejetainį pirminio mokymo etapo pobūdį. Tai reiškia, kad stažuotojas dirba teisme, tačiau kartu dalyvauja keliose centrinio arba regioninio mokymo centro rengiamose bendro mokymo sesijose.

Šiuo atveju pirmiau nurodyta metodika padeda sukurti tinkamą švietimo ir (arba) mokymo darbo vietoje ir mokymo centre ryšį, nes darbo vietos mentoriai ir kursų instruktoriai mokymosi komandose dirba kartu.

Vis dėlto darbo mažose mokymosi komandose, kuriose užtikrinama saugi mokymosi aplinka ir daugiau dėmesio skiriama mokymuisi vieniems iš kitų, o ne iš instruktoriaus, metodika gali būti pritaikyta ne tik bet kurioje mokymo sistemoje, bet ir tęstinio mokymo veikloje.

Norint pradėti taikyti tokias procedūras, reikia sukurti projekto grupę, kurią sudarytų TMSC darbuotojai (įgaliotas civilinės teisės teisėjas, kursų valdytojas ir švietimo srities mokslininkas) ir teismo pareigūnas.

Šaltinis: Europos teisėjų mokymo tinklo (ETMT) įgyvendintas Europos teisėjų mokymo bandomasis projektas „1 dalis. Teisėjų ir prokurorų mokymo geriausios patirties tyrimas“.