



# Kohtunike ja prokuröride koolitamise parimad tavad

Tava kategooria: koolitusel osalemise ja koolituse mõju hindamine

Tava liik: parim tava

Asutus: Euroopa avaliku halduse instituut (EIPA)

Aprill 2014

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Tava nimetus</b>          | Koolitusejärgne hindamine  |
| <i>Peamised tunnused</i>     | <p><b>Euroopa avaliku halduse instituudi (EIPA)</b> jaoks on sellel koolitusejärgsel hindamisel kolm eesmärki. Nimelt soovitakse hindamise käigus samaaegselt välja selgitada järgmist:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• mil määral oli osalejatel võimalik kasutada koolituse käigus omandatud teadmisi/oskusteadmisi;</li><li>• mil määral aitasid omandatud teadmised/oskusteadmised neil oma igapäevatööd tõhustada;</li><li>• kas koolitust, millel nad osalesid, oleks võimalik täiustada.</li></ul> <p>Kõnealune koolitusejärgne hindamine toimub tavaliselt 2–4 kuud pärast koolitust ning enamasti viiakse see läbi veebipõhise küsitluse abil. Kui sel viisil saadud vastuste arv jääb nõutavast väiksemaks, kasutatakse põhjalikuma tagasiside saamiseks telefoniküsitlusi.</p> <p>Lisaks peamise eesmärgi – milleks on kontrollida ja parandada koolituse kvaliteeti – täitmisele kasutatakse seda meetodit ka praeguste ja tulevaste koolitusvajaduste väljaselgitamiseks ning uute koolitusteenuste väljatöötamiseks.</p> |
| <i>Asutuse kontaktandmed</i> | <p>European Institute for Public Administration (EIPA)<br/>2 Circuit de la Foire Internationale<br/>1347 Luxembourg<br/>LUXEMBOURG<br/>Tel: + 352 42 6230-1<br/>Faks: + 352 42 6237</p>  |

|                 |  |
|-----------------|--|
|                 | E-post: <a href="mailto:info-lux@eipa.eu">info-lux@eipa.eu</a><br>Veebisait: <a href="http://www.eipa.nl/en/antenna/Luxembourg">http://www.eipa.nl/en/antenna/Luxembourg</a>   |
| <i>Märkused</i> | <p>Eespool kirjeldatud süsteem täiendab koolitusvajaduse väljaselgitamist käsitleval teabelehel kirjeldatud mehhanismi ning see on kasutusele võetud koolitusejärgse hindamise tavana.</p> <p>See meetod vastab Kirkpatricku koolituse hindamise mudeli 3. tasemele. Samuti on selle tava näol tegemist hea näitega selle kohta, kuidas ühendada omavahel koolitusvajaduse väljaselgitamine ja koolituse hindamine. Kõnealust meetodit võib käsitada <b>PARIMA TAVANA</b> ning selle ülevõtmine on soovitatav.</p> |

Allikas: Euroopa õigusalase koolituse teemaline katseprojekt „Lot 1 – Study on best practices in training judges and prosecutors“. Küsitluse viis läbi Euroopa õigusalase koolituse võrgustik (EJTN).