



## Най-добри практики при обучението на съдии и прокурори

Категория на практиката: Иновативни учебни програми или план за обучение в дадена област

Вид практика: Многообещаваща практика

Държава: **Нидерландия**

април 2014 г.

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Наименование на практиката</b> | Обучение по ръководство и управление   |
| <b>Ключови характеристики:</b>    | <p>Обучителният и научен център на съдебната власт (SSR) в <b>Нидерландия</b> е разработил цялостна учебна програма за програмите за развитие на ръководството и управлението както за нидерландските съдилища, така и за прокуратурата. Това е направено по искане на и в резултат на тесни консултации и сътрудничество със Съдебния съвет и Съвета на главните прокурори.</p> <p>По-рано програмите за обучение по ръководство и управление са се провеждали в рамките на нидерландската съдебна система и прокуратура на ad hoc основа и без участие от страна на SSR. Понастоящем в рамките на нидерландската съдебна система е налице пълен набор от въведени програми за обучение за различни целеви групи на различни равнища. Важна добавена стойност към участието на SSR е тази, че SSR — като националната и единствената институция за обучение на съдебната власт в Нидерландия — може да предостави експертните си знания за съдебната организация в Нидерландия и знанията си относно това как да се изготвят учебни програми за тази специфична целева група. По определени специфични теми се използват и външни обучители, но цялостната разработка на програмите е отговорност на SSR.</p> <p>Тези програми са предназначени за членовете на съвета и висшите ръководители от съдилищата и централните подпомагачи организации на нидерландската съдебна система; ръководители на отделения на съда („камари“); ръководители на съдебни състави и екипи (както в съдилищата, така и в прокуратурите); ръководители</p> |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>по оперативни въпроси (в рамките на прокуратурата); бъдещи или потенциални председатели на съда и членове на съвета; както и бъдещи ръководители на отделения.</p> <p>Програмите за обучение са насочени не само към задължителните уменията в управлението и ръководството (като например финансово управление). Личностните умения за ръководство — и следователно личностното развитие — също са важна част от учебната програма. Личностните умения за ръководство вече са станали неразделна част от новата програма за първоначално обучение на съдии. Това включва например консултации с партньорски групи и обучение с личен обучител (както от колеги съдии, така и от външни обучители).</p> <p>Важно понятие в основата на програмите за обучение по ръководство и управление е идеята за „колективност“ и съвместна идентичност. В допълнение към значението на програмата за обучение на отделни членове програмите имат за цел да укрепят съдебната организация и да развият обща и споделена амбиция, визия и принципи. „Колективност“ също така означава, че чрез използваните методи на обучение се подчертава значението на споделянето на знания и силата на обучението от колеги.</p> |
| <p><i>Данни за контакт с институцията</i></p> | <p>Training and Study Centre for the Judiciary (SSR)<br/>         Пощенски адрес: Postbus 5015<br/>         3502 JA Utrecht<br/>         Адрес за посещения: Uniceflaan 1<br/>         3527 WX Utrecht<br/>         Телефон: + 31 88 361 3212<br/>         Електронна поща: <a href="mailto:ssr.international@ssr.nl">ssr.international@ssr.nl</a><br/>         Уебсайт: <a href="http://www.ssr.nl">http://www.ssr.nl</a></p>  |
| <p><i>Други коментари</i></p>                 | <p>Настоящата програма е <b>МНОГООБЕЩАВАЩА ПРАКТИКА</b>, която понастоящем е в процес на оценяване.</p>   |

Източник: Пилотен проект — Европейско съдебно обучение: „Лот 1 — Проучване на най-добрите практики при обучението на съдии и прокурори“, осъществено от Европейската мрежа за съдебно обучение (EJTN)