



# Beste praktijken in de opleiding van rechters en openbaar aanklagers

Type praktijk: veelbelovende praktijk

Land: Nederland

april 2014

<b>Titel van de praktijk</b>	Kleine teams – schrijven van vonnissen
<i>Voornaamste kenmerken:</i>	<p>Deze <b>Nederlandse</b> praktijk wordt toegepast in de initiële opleidingsfase en is gericht op het schrijven van definitieve beslissingen op civielrechtelijk gebied.</p> <p>In deze praktijk worden teams van een klein aantal deelnemers met vergelijkbare kennis en ervaring gevormd. Na een algemene, theoretische cursus van twee dagen over het schrijven van civielrechtelijke vonnissen houdt elk team vijf sessies op regionaal of lokaal niveau, die eens in de twee weken plaatsvinden. In deze sessies werken de deelnemers samen met een opleider aan praktische opdrachten die zijn gebaseerd op echte zaken. Hierdoor ontstaat een collectieve leerervaring over hoe een goed geformuleerd, analytisch deugdelijk en naar behoren gemotiveerd vonnis eruit dient te zien.</p> <p>Ook de mentoren van de rechters in opleiding op hun werkplek zijn betrokken bij de teamsessies.</p>
<i>Contactgegevens van de instelling</i>	<p>Stichting Studiecentrum Rechtspleging (SSR) Postadres: Postbus 5015 3502 JA Utrecht Bezoekadres: Uniceflaan 1 3527 WX Utrecht Tel.: + 31 88 361 3212 E-mail: <a href="mailto:ssr.international@ssr.nl">ssr.international@ssr.nl</a> Website: <a href="http://www.ssr.nl">http://www.ssr.nl</a></p>
<i>Overige</i>	Deze <b>VEELBELOVENDE PRAKTIJK</b> is met name interessant voor

*opmerkingen*

landen met systemen die een initiële opleidingsfase omvatten die exclusief op mentoren in de rechtbanken steunt of die op duale basis zijn georganiseerd. Dit laatste houdt in dat de rechter in opleiding in de rechtbank wordt opgeleid, maar tegelijkertijd aan diverse gemeenschappelijke trainingssessies in het centrale of regionale opleidingscentrum deelneemt.

In dat geval zorgt de beschreven methodologie voor een goede koppeling tussen het onderwijs/de opleiding in de rechtbank en het onderwijs/de opleiding in het opleidingscentrum, aangezien de mentoren op de werkplek en de opleiders die de cursussen verzorgen met elkaar samenwerken in de teams.

De methodologie van het werken met kleine teams in een veilige leeromgeving waarin de focus eerder op van elkaar leren dan op van een docent leren ligt, kan echter in elk systeem voor initiële opleiding of permanente educatie worden ingepast.

Het opzetten van deze procedures vereiste de instelling van een projectgroep bestaande uit personeel van SSR (een gedetacheerde, in civiel recht gespecialiseerde rechter en een onderwijskundige) en een griffier.

Bron: Proefproject - Europese justitiële opleiding: "*Lot 1 – Study on best practices in training judges and prosecutors*", uitgevoerd door het Europees netwerk voor justitiële opleiding (ENJO)