



# Najlepsze praktyki w zakresie szkolenia sędziów i prokuratorów

Kategoria praktyki: Innowacyjne programy nauczania lub plan szkolenia w dowolnym obszarze

Rodzaj praktyki: Obiecująca praktyka

Państwo: Niderlandy

Kwiecień 2014 r.

Nazwa praktyki	Szkolenie z zakresu przywództwa i zarządzania
<i>Najistotniejsze cechy</i>	<p>Centrum Szkolenia i Kształcenia Kadr Wymiaru Sprawiedliwości (Studiecentrum Rechtspleging, SSR) w <b>Niderlandach</b> opracowało kompleksowy program nauczania na potrzeby programów w zakresie przywództwa i zarządzania, które są skierowane zarówno do pracowników niderlandzkich sądów, jak i prokuratury. Program ten opracowano na wniosek Rady Sądownictwa i Rady Prokuratorów Generalnych i w ścisłej współpracy z tymi organami.</p> <p>Wcześniejsze programy szkoleniowe w zakresie zarządzania i przywództwa były realizowane na zasadzie <i>ad hoc</i> w ramach niderlandzkiego systemu sądownictwa i prokuratury bez udziału SSR. Obecnie istnieje kompleksowy zestaw programów szkoleniowych skierowanych do różnych grup docelowych na różnych szczeblach niderlandzkiego sądownictwa. Istotną wartością dodaną udziału SSR jest fakt, że SSR – będące jedyną krajową instytucją zajmującą się szkoleniem kadr wymiaru sprawiedliwości w Niderlandach – może dzielić się swoją wiedzą fachową na temat organizacji wymiaru sprawiedliwości w Niderlandach oraz wiedzą dotyczącą sposobu opracowywania programów szkoleniowych dla tej grupy docelowej. Chociaż prowadzenie niektórych przedmiotów specjalistycznych powierza się zewnętrznym osobom prowadzącym szkolenia, odpowiedzialność za ogólny kształt programów spoczywa na SSR.</p> <p>Programy są skierowane do kadry kierowniczej wysokiego szczebla w sądach oraz centralnych organizacjach wspierających funkcjonowanie niderlandzkiego systemu sądownictwa; przewodniczących wydziałów sądów; szefów zespołów (zarówno w sądach, jak i w prokuraturach); szefów działów operacyjnych (w prokuraturze); przyszłych lub</p>

	<p>potencjalnych prezesów sądów i członków zarządu innych organizacji oraz przyszłych przewodniczących wydziałów.</p> <p>Programy szkoleniowe koncentrują się nie tylko na „twardych” umiejętnościach w zakresie zarządzania i przywództwa (takich jak zarządzanie finansami). Umiejętności w zakresie przywództwa osobistego, a co za tym idzie rozwoju osobistego, również stanowią istotny element programu nauczania. Przywództwo osobiste stanowi już dobrze ugruntowany element nowego programu kształcenia zawodowego sędziów. Działania w tym zakresie obejmują na przykład konsultacje w grupach współpracowników oraz treningi rozwoju osobistego (prowadzone zarówno przez innych sędziów, jak i trenerów zewnętrznych).</p> <p>Istotnym elementem leżącym u podstaw programów szkoleniowych w zakresie przywództwa i zarządzania jest pojęcie „zbiorowości” i wspólnej tożsamości. Poza istotnym znaczeniem programu szkoleniowego dla poszczególnych członków celem tego rodzaju programów jest również poprawa organizacji wymiaru sprawiedliwości i wypracowanie wspólnych dążeń, wizji i wspólnego zbioru zasad. Koncepcja „zbiorowości” oznacza również, że celem stosowanych metod szkoleniowych jest podkreślenie znaczenia wymiany wiedzy oraz wykazanie skuteczności mechanizmu uczenia się od współpracowników.</p>
<p><i>Dane kontaktowe instytucji</i></p>	<p>Studiecentrum Rechtspleging (SSR)                  Adres korespondencyjny: Postbus 5015                  3502 JA Utrecht                  Adres dla odwiedzających: Uniceflaan 1                  3527 WX Utrecht                  Nr tel.: +31 88 361 3212                  E-mail: <a href="mailto:ssr.international@ssr.nl">ssr.international@ssr.nl</a>                  Strona internetowa: <a href="http://www.ssr.nl">http://www.ssr.nl</a></p>
<p><i>Inne uwagi</i></p>	<p>Program stanowi <b>OBIECUJĄCĄ PRAKTYKĘ</b>, która jest obecnie przedmiotem oceny.</p>

Źródło: Projekt pilotażowy – szkolenie europejskich kadr wymiaru sprawiedliwości: „Część 1 – Badanie dotyczące najlepszych praktyk w zakresie szkolenia sędziów i prokuratorów” realizowany przez Europejską Sieć Szkolenia Kadr Wymiaru Sprawiedliwości (EJTN)