



Beste praktijken in de opleiding van rechters en openbaar aanklagers

Categorie praktijk: Innovatief opleidingsprogramma op bepaald terrein

Type praktijk: veelbelovende praktijk

Land: Nederland

april 2014

Titel van de praktijk	Leiderschaps- en managementopleiding
<i>Voornaamste kenmerken:</i>	<p>In Nederland heeft de Stichting Studiecentrum Rechtspleging (SSR) een breed programma voor leiderschaps- en managementontwikkeling ontworpen voor zowel de rechterlijke macht als het openbaar ministerie. Dit is gebeurd op verzoek van, en in nauwe samenwerking met, de Raad voor de rechtspraak en het College van Procureurs-generaal.</p> <p>Vroeger vonden de management- en leiderschapsopleidingen plaats binnen de rechterlijke macht en het openbaar ministerie, op ad-hocbasis en zonder betrokkenheid van SSR. Tegenwoordig is er een complete reeks opleidingsprogramma's voor verschillende doelgroepen op verschillende niveaus van de rechterlijke organisatie. Een belangrijke toegevoegde waarde van de betrokkenheid van SSR is dat deze stichting, als nationaal en enig opleidingsinstituut voor de rechterlijke macht in Nederland, zowel kennis van de rechterlijke organisatie als specialistische kennis over het samenstellen van een opleidingsprogramma voor deze specifieke doelgroep kan inbrengen. Hoewel voor bepaalde specifieke thema's externe opleiders worden aangetrokken, berust de verantwoordelijkheid voor het algehele ontwerp van de programma's bij SSR.</p> <p>De programma's zijn gericht op bestuursleden en hoger leidinggevend personeel van rechtbanken en centrale ondersteunende organisaties van het gerechtelijk systeem, afdelingsvoorzitters, teamvoorzitters (zowel in rechtbanken als parketten), operationeel leidinggevenden (bij het openbaar ministerie), toekomstige of potentiële rechtbankpresidenten en bestuursleden en toekomstige</p>

	<p>afdelingsvoorzitters.</p> <p>De opleidingsprogramma's zijn niet alleen gericht op het ontwikkelen van 'harde' management- en leiderschapsvaardigheden, zoals financieel beheer, maar ook op het ontwikkelen van persoonlijke leiderschapsvaardigheden (en dus persoonlijke ontwikkeling), die ook een belangrijk onderdeel vormen van de programma's. Persoonlijk leiderschap is al stevig verankerd in het nieuwe initiële-opleidingsprogramma voor rechters. Dat programma voorziet bijvoorbeeld in de raadpleging van intervisiegroepen en persoonlijke coaching (zowel door collega-rechters als externe coaches).</p> <p>Belangrijke begrippen achter de leiderschaps- en managementopleidingen zijn 'collectiviteit' en 'coöperatieve identiteit'. Behalve dat de opleidingen van belang zijn voor individuele deelnemers, zijn ze ook belangrijk voor het versterken van de rechterlijke organisatie en voor het ontwikkelen van een gemeenschappelijk en gedeeld streven, een gemeenschappelijke visie en gemeenschappelijke normen en waarden. 'Collectiviteit' betekent ook dat de gebruikte opleidingsmethoden het belang onderstrepen van het delen van kennis en van het leren van elkaar.</p>
<p><i>Contactgegevens van de instelling</i></p>	<p>Stichting Studiecentrum Rechtspleging (SSR) Postadres: Postbus 5015 3502 JA Utrecht Bezoekadres: Uniceflaan 1 3527 WX Utrecht Tel.: + 31 88 361 3212 E-mail: ssr.international@ssr.nl Website: http://www.ssr.nl</p>
<p><i>Overige opmerkingen</i></p>	<p>Dit programma is een VEELBELOVENDE PRAKTIJK, die momenteel wordt geëvalueerd.</p>

Bron: Proefproject - Europese justitiële opleiding: "Lot 1 – Study on best practices in training judges and prosecutors", uitgevoerd door het Europees netwerk voor justitiële opleiding (ENJO)