



# Cele mai bune practici în materie de formare profesională a judecătorilor și procurorilor

Categoria de practică: Program de studiu sau plan de formare profesională inovator în orice domeniu specific

Tipul de practică: Bună practică

Țara: Țările de Jos

aprilie 2014

Denumirea practicii	Mentori în cadrul tribunalelor
<i>Caracteristici principale:</i>	<p>Recurgerea la mentori și formatori la locul de muncă este o practică standard comună în majoritatea țărilor UE. Aceasta permite o tranziție ușoară a judecătorului sau procurorului stagiar în cadrul sistemului judiciar și pune un accent deosebit pe latura practică a formării profesionale, oferită în mod individualizat.</p> <p>Mentorul este de obicei un judecător sau un procuror cu experiență și cu bune competențe pedagogice.</p> <p>În <b>Țările de Jos</b>, programul de formare profesională inițială destinat judecătorilor și procurorilor este un „program de formare profesională duală”, și anume stagiarii își desfășoară activitatea în cadrul unui tribunal sau parchet și se deplasează la centrul de formare profesională numai la intervale regulate de timp pentru cursuri de formare de scurtă durată. Aceasta presupune desfășurarea unei părți importante a formării propriu-zise chiar la locul de muncă. Această „învățare prin practică” este atent îndrumată de o echipă de formatori și de mentori la locul de muncă care sunt judecători și procurori. Pe parcursul orelor de lucru, aceștia își desfășoară activitatea ca formatori/mentori pentru o serie de stagiaari.</p> <p>Formatorii și mentorii de la locul de muncă joacă un rol esențial. Aceștia îi instruiesc, îi formează, îi îndrumă, îi orientează pe stagiaari și oferă un feedback cu privire la performanțele acestora. Prin urmare, este important ca ei înșiși să fie bine pregătiți și bine dotați pentru îndeplinirea acestui rol. În acest sens, Centrul de studii juridice și de formare profesională judiciară a dezvoltat un program variat de cursuri</p>

	<p>și de alte activități pentru respectivii formatori și mentori de la locul de muncă, atât pentru cei începători, cât și pentru cei cu o experiență mai bogată. Acesta include sesiuni de îndrumare profesională și de consultare reciprocă, precum și cursuri de specialitate. În plus, în 2012, a fost publicat un manual digital pentru formatorii și mentorii de la locul de muncă. Centrul de studii juridice și de formare profesională judiciară organizează periodic evenimentul „Ziua locului de muncă” pentru respectivii formatori și mentori, care le permite acestora să împărtășească experiențe și să își consolideze rețelele.</p>
<p><i>Detalii de contact ale instituției</i></p>	<p>Centrul de studii juridice și de formare profesională judiciară (SSR)          Adresa poștală: Postbus 5015, 3502 JA Utrecht          Adresă pentru relații cu clienții: Uniceflaan 1          3527 WX Utrecht          Telefon: + 31 88 361 3212          Adresă de e-mail: <a href="mailto:ssr.international@ssr.nl">ssr.international@ssr.nl</a>          Site: <a href="http://www.ssr.nl">http://www.ssr.nl</a></p>
<p><i>Alte observații</i></p>	<p>Aceasta este o <b>BUNĂ PRACTICĂ</b> care poate servi drept model pentru revigorarea într-o măsură mai mare sau mai mică a sistemelor de formatori și de mentori la locul de muncă, existente în majoritatea statelor membre ale UE, pentru formarea profesională a judecătorilor și procurorilor.</p>

Sursa: Proiect-pilot - Formare judiciară europeană: „Lotul 1 – Studiu privind cele mai bune practici în materie de formare profesională a judecătorilor și procurorilor”, realizat de Rețeaua Europeană de Formare Judiciară (EJTN)