



Najlepsze praktyki w zakresie szkolenia sędziów i prokuratorów

Kategoria praktyki: Ocena potrzeb szkoleniowych

Rodzaj praktyki: Obiecująca praktyka

Państwo: Anglia

Kwiecień, 2014 r.

Nazwa praktyki	Ocena całego programu realizowanego przez Trybunał ds. Zdrowia Psychicznego
<i>Najistotniejsze cechy</i>	<p>Trybunał ds. Zdrowia Psychicznego (Mental Health Tribunal, MHT) w Anglii (w Walii istnieje odrębny Trybunał ds. Zdrowia Psychicznego) oferuje swoim pracownikom piastującym stanowisko sędziowskie (<i>judicial office holders, JOH</i>) możliwość uczestnictwa w wybranym corocznym programie szkoleń o zróżnicowanej tematyce. Wszyscy JOH mają obowiązek odbyć co roku dwudniowe szkolenie. Program szkoleniowy MHT jest regularnie poddawany przeglądowi przez Krajowy Komitet ds. Szkoleń (National Training Committee, NTC) i jego treść jest modyfikowana, tak aby umożliwić uwzględnienie nowych zagadnień. Każde szkolenie jest szczegółowo oceniane z zastosowaniem internetowego kwestionariusza wypełnianego przez JOH biorących udział w szkoleniu. Następnie NTC przeprowadza analizę wyników takiej oceny dla poszczególnych kursów szkoleniowych w ramach wszystkich sesji (a także stopnia, w jakim osiągnięto cele danego kursu).</p> <p>Stwierdzono jednak, że ten rutynowy i ukierunkowany na poszczególne szkolenia proces gromadzenia informacji zwrotnych, mimo iż stanowi kluczowy element systemu zapewniania jakości i istotny środek usprawniający przekazywanie informacji zwrotnych do NTC, dostarcza zbyt mało informacji na temat skuteczności <i>całego</i> programu w zakresie zaspokajania potrzeb członków oraz na temat potencjalnych zmian, jakie należałoby wprowadzić, aby wyeliminować wszelkie niedociągnięcia formalne i merytoryczne obecnego programu i</p>

	<p>podejścia do szkoleń.</p> <p>W rezultacie w 2012 r. Trybunał ds. Zdrowia Psychicznego przeprowadził ocenę całego swojego programu szkoleniowego (jego właściwość obejmuje ponad 1 000 osób piastujących stanowisko sędziowskie). Wykorzystano w tym celu kwestionariusz internetowy i analizę danych, aby a) dokonać przeglądu istniejących szkoleń dla kadr wymiaru sprawiedliwości oraz b) rozszerzyć zakres tematyczny i poprawić jakość szkoleń, które mają być organizowane w przyszłości. Mimo że poszczególne kursy szkoleniowe były już przedmiotem ustrukturyzowanej oceny, osoby zarządzające programem chciały pogłębić tę ocenę i zapewnić możliwość spojrzenia na sposób prowadzenia szkoleń i rodzaj szkoleń oferowanych przez Trybunał w szerszym kontekście.</p> <p>Niektóre pytania dotyczyły kwestii praktycznych, inne odnosiły się do formatów kursów preferowanych przez JOH (np. czy szkolenia powinny być otwarte dla wszystkich pracowników MHT czy też część z nich powinna być skierowana wyłącznie do określonych, wyspecjalizowanych grup pracowników), zaś jeszcze inne dotyczyły takich zagadnień jak styl szkoleń, tempo, poziom, wyważenie poruszanych zagadnień oraz postrzegana jakość całego programu.</p>
<p><i>Dane kontaktowe instytucji</i></p>	<p>Judicial College Ministry of Justice, 102 Petty France London SW1H 9LJ Zjednoczone Królestwo Nr tel.: +44 203 334 0700 Faks: +44 203 334 5485 E-mail: magistrates@judiciary.gsi.gov.uk Strona internetowa: http://www.judiciary.gov.uk/training-support/judicial-college</p>
<p><i>Inne uwagi</i></p>	<p>Kwestionariusz cieszył się ogromnym zainteresowaniem – dzięki otrzymanym opiniom zespół szkoleniowy Trybunału rozpoczął prace nad dostosowaniem poszczególnych elementów całego programu, tak aby uwzględnić poglądy pracowników. Dlatego też działanie to w dalszym ciągu uznaje się za OBIECUJĄCĄ PRAKTYKĘ.</p>

Źródło: Projekt pilotażowy – szkolenie europejskich kadr wymiaru sprawiedliwości: „Część 1 – Badanie dotyczące najlepszych praktyk w zakresie szkolenia sędziów i prokuratorów” realizowany przez Europejską Sieć Szkolenia Kadr Wymiaru Sprawiedliwości (EJTN)