



Meilleures pratiques en matière de formation des juges et des procureurs

Catégorie de la pratique: programme ou plan de formation innovant dans un domaine donné

Type de pratique: bonne pratique

Pays: Bulgarie

Avril 2014

Intitulé de la pratique	Parrainage au sein des tribunaux
<i>Principales caractéristiques</i>	<p>Le recours à des mentors et à des formateurs sur le lieu de travail est une pratique courante dans la plupart des pays de l'Union européenne. Il permet au juge ou au procureur stagiaire de s'intégrer progressivement dans le système judiciaire et met l'accent en particulier sur le volet pratique de la formation, qui est dispensée selon une approche individualisée.</p> <p>Le parrain est généralement un juge ou un procureur très expérimenté qui dispose de bonnes compétences pédagogiques.</p> <p>La formation et le parrainage sur le lieu de travail visent à maintenir un niveau de gouvernance efficace et à créer des possibilités et des conditions favorables à l'acquisition de connaissances tacites fondées sur l'expérience; ils offrent également une base appropriée de discussion de la performance et de l'efficacité.</p> <p>En Bulgarie, cette pratique est proposée au terme de la formation obligatoire au centre de formation.</p> <p>Lorsque les nouveaux juges entament leur activité professionnelle, ils ont encore besoin de conseils avisés d'un mentor qui facilitera leur intégration dans l'appareil judiciaire et les dotera des outils pratiques pour gérer leurs obligations quotidiennes. Le NIJ est légalement chargé de suivre le travail de ses diplômés durant leurs deux premières années au sein de la magistrature. Les mentors sont formés par le NIJ et se réunissent périodiquement pour échanger des bonnes pratiques sur les moyens de faire en sorte que le travail des nouveaux juges et procureurs reste conforme à la formation initiale qu'ils ont reçue au NIJ.</p>

	<p>Ce système permet au NIJ de recueillir des réactions quant à la compatibilité du programme de formation initiale (contenu, organisation, etc.) avec les exigences de la pratique. Les mentors sont également associés à l'évaluation des nouveaux magistrats par le Conseil supérieur de la magistrature.</p>
<i>Coordonnées de l'institution</i>	<p>Institut national de justice <i>National Institute of Justice</i> (NIJ) 14 EkzarhYossif Str 1301 Sofia Bulgarie Téléphone: + 359 2 9359 100 Fax: + 359 2 9359 101 Courriel: nij@nij.bg Site internet: http://www.nij.bg</p>
<i>Autres commentaires</i>	<p>Il s'agit d'une BONNE PRATIQUE qui peut servir de modèle pour actualiser, dans une plus ou moins grande mesure, les systèmes de formation et de mentorat sur le lieu de travail qui sont en place dans la plupart des États membres de l'Union pour la formation des juges et des procureurs.</p>

Source: *Projet pilote – Formation judiciaire européenne: «Lot 1 – Étude sur les meilleures pratiques en matière de formation des juges et des procureurs»*, réalisée par le Réseau européen de formation judiciaire (REFJ)