



# Migliori pratiche nella formazione di giudici e procuratori

Categoria della pratica: Programmi o piani di formazione innovativi in determinati settori

Tipo di pratica: Buona pratica

Paese: Paesi Bassi

Aprile 2014

Titolo della pratica	Tutor per giudici e procuratori
<i>Caratteristiche principali:</i>	<p>L'impiego di tutor e formatori sul luogo di lavoro è una prassi standard, comunemente seguita nella maggior parte degli Stati membri dell'UE, che agevola l'introduzione del giudice o del procuratore in tirocinio nel sistema giudiziario e si focalizza, in particolare, sugli aspetti pratici della formazione, erogata su base individuale.</p> <p>La funzione di tutor è generalmente svolta da un giudice o da un procuratore con vasta esperienza e buone capacità pedagogiche</p> <p>Nei <b>Paesi Bassi</b>, il percorso di formazione iniziale per giudici e procuratori prevede un "programma di formazione duale", nel senso che gli uditori lavorano abitualmente presso i tribunali o presso l'ufficio del pubblico ministero e si recano al centro di formazione ad intervalli regolari solo per seguire corsi di formazione di breve durata. Quindi una parte importante dell'attività formativa si svolge direttamente sul luogo di lavoro. Tale apprendistato ("<i>learning by doing</i>") avviene sotto l'attenta guida di un gruppo di formatori e tutor composto da giudici e procuratori, che dedicano parte dell'orario di servizio alla formazione o al tutoraggio dei tirocinanti.</p> <p>I formatori e i tutor che operano sul luogo di lavoro svolgono un ruolo fondamentale: istruiscono e formano, affiancano e guidano i tirocinanti e riferiscono sulla loro prestazione. È quindi importante che i formatori ed i tutor stessi siano adeguatamente formati e che dispongano dei mezzi necessari per poter svolgere la propria funzione. A tal fine, il Centro di formazione e di studi per la magistratura (SSR) ha organizzato un ricco programma di corsi e di altre attività per gli operatori della</p>

formazione sul luogo di lavoro, che si rivolge tanto ai principianti quanto ai formatori e ai tutor più esperti. Tale programma comprende sessioni di *coaching* e di consultazione tra pari nonché "master classes" (lezioni impartite da esperti). Inoltre, nel 2012 è stato pubblicato un manuale elettronico per gli operatori della formazione sul luogo di lavoro. Il centro SSR organizza regolarmente un evento dal titolo "La giornata del luogo di lavoro" per permettere a tali formatori e tutor di condividere le loro esperienze e rafforzare la loro rete.

*Dati di contatto dell'istituzione*

Centro di formazione e di studi per la magistratura (SSR)  
 Indirizzo postale 5015, 3502 JA Utrecht  
 Sede: Uniceflaan 1  
 3527 WX Utrecht  
 Telefono: + 31 88 361 3212  
 E-mail: [ssr.international@ssr.nl](mailto:ssr.international@ssr.nl)  
 Sito Internet: <http://www.ssr.nl>

*Altre osservazioni*

Si tratta di una **BUONA PRATICA** che può servire come modello per riorganizzare in maniera più o meno incisiva i sistemi di tirocinio e tutoraggio nei luoghi di lavoro, che sono stati predisposti nella maggior parte degli Stati membri dell'UE per la formazione di giudici e procuratori.

Fonte: Progetto pilota - Formazione giudiziaria europea: "Lotto 1 – Studio relativo alle migliori pratiche nella formazione di giudici e procuratori", realizzato dalla Rete europea di formazione giudiziaria (REFG)