



Najlepsze praktyki w zakresie szkolenia sędziów i prokuratorów

Kategoria praktyki: Innowacyjne programy nauczania lub plan szkolenia w dowolnym obszarze

Rodzaj praktyki: Dobra praktyka

Państwo: Niderlandy

Kwiecień 2014 r.

Nazwa praktyki	Mentorzy sądowi
<i>Najistotniejsze cechy</i>	<p>Korzystanie z usług mentorów i osób prowadzących szkolenia w miejscu pracy stanowi standardową wspólną praktykę stosowaną w większości państw członkowskich UE. Wspomniana praktyka zapewnia aplikantom sędziowskim lub prokuratorskim możliwość płynnego przejścia do systemu sądowego, kładąc szczególny nacisk na praktyczny aspekt szkolenia dostosowanego do indywidualnych potrzeb.</p> <p>Mentorem jest zazwyczaj bardzo doświadczony sędzia lub prokurator dysponujący wysoko rozwiniętymi umiejętnościami pedagogicznymi.</p> <p>W Niderlandach program kształcenia zawodowego dla sędziów i prokuratorów ma formę „programu szkolenia dwutorowego”, tj. uczestnicy szkolenia pracują w sądzie lub prokuraturze i odwiedzają ośrodek szkoleniowy w regularnych odstępach czasu wyłącznie w celu odbycia krótkich kursów szkoleniowych. Oznacza to, że istotna część faktycznego szkolenia odbywa się w samym miejscu pracy. Tego rodzaju działania prowadzone w formule „uczenia się przez działanie” są objęte ścisłym nadzorem mentorów i osób prowadzących szkolenia w miejscu pracy, którzy są sędziami i prokuratorami. Przez część swojego czasu pracy pełnią oni rolę osób prowadzących szkolenia/mentorów dla szeregu aplikantów.</p> <p>Mentorzy i osoby prowadzące szkolenia w miejscu pracy odgrywają kluczową rolę. Udzielają oni instrukcji i prowadzą szkolenia, ukierunkowują aplikanta i dostarczają mu informacji zwrotnych na temat osiągniętych przez niego wyników. Dlatego też istotne jest, aby osoby prowadzące szkolenia i mentorzy sami byli odpowiednio</p>

przeszkoleni i aby dysponowali kwalifikacjami odpowiednimi do pełnienia powierzonej im roli. Dlatego też SSR opracowało zróżnicowany program kursów i innych działań szkoleniowych skierowany zarówno do początkujących, jak i bardziej doświadczonych mentorów i osób prowadzących szkolenia w miejscu pracy. Program ten obejmuje sesje treningu rozwoju osobistego i wzajemnych konsultacji oraz warsztaty doskonalące konkretne umiejętności. Ponadto w 2012 r. opublikowano cyfrowy podręcznik dla mentorów i osób prowadzących szkolenia w miejscu pracy. SSR regularnie organizuje wydarzenie pt. „Dzień w miejscu pracy” dla osób prowadzących szkolenia i opiekunów w miejscu pracy, dzięki czemu mogą oni wymieniać się doświadczeniami i wzmocnić sieci kontaktów.

<i>Dane kontaktowe instytucji</i>	Studiecentrum Rechtspleging (SSR) Adres korespondencyjny: Postbus 5015, 3502 JA Utrecht Adres dla odwiedzających: Uniceflaan 1 3527 WX Utrecht Nr tel.: +31 88 361 3212 E-mail: ssr.international@ssr.nl Strona internetowa: http://www.ssr.nl
<i>Inne uwagi</i>	Opisana praktyka stanowi DOBRA PRAKTYKĘ , która może służyć jako przykład odświeżenia, w większym lub mniejszym stopniu, zasad funkcjonowania systemów szkolenia i opieki pedagogicznej w miejscu pracy ustanowionych w większości państw członkowskich UE na potrzeby szkolenia sędziów i prokuratorów.

Źródło: Projekt pilotażowy – szkolenie europejskich kadr wymiaru sprawiedliwości: „Część 1 – Badanie dotyczące najlepszych praktyk w zakresie szkolenia sędziów i prokuratorów” realizowany przez Europejską Sieć Szkolenia Kadr Wymiaru Sprawiedliwości (EJTN)