



# Najlepsze praktyki w zakresie szkolenia sędziów i prokuratorów

Kategoria praktyki: Innowacyjna metoda szkoleniowa

Rodzaj praktyki: Dobra praktyka

Państwo: Rumunia

Kwiecień 2014 r.

Nazwa praktyki	Nabór osób prowadzących szkolenia i ocena rezultatów ich pracy
<i>Najistotniejsze cechy</i>	<p>W <b>Rumunii</b> nabór personelu szkoleniowego odbywa się w procedurze otwartej, nad której przebiegiem czuwa komisja składająca się z trzech członków (w tym przedstawiciela kadry zarządzającej Krajowego Instytutu Sądownictwa i Prokuratury oraz osoby prowadzącej szkolenia z tego instytutu specjalizującej się w pedagogice) wyznaczonych przez Radę Naukową Szkoły.</p> <p>Na pierwszym etapie procedury komisja ocenia oferty i sporządza krótką listę odpowiednich kandydatów. Do kompetencji branych pod uwagę należą między innymi: staż pracy, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe w wymaganej dziedzinie i liczba publikacji naukowych.</p> <p>Drugi etap procedury obejmuje rozmowę z kandydatem/kandydatką, podczas której komisja ocenia jego/jej umiejętności komunikacyjne oraz zdolność wchodzenia w interakcje z osobami dorosłymi, zakres wiedzy specjalistycznej i zdolności logicznego rozumowania, umiejętność wyszukiwania informacji w wielu źródłach, umiejętności językowe itp.</p> <p>Po zakończeniu rozmowy komisja ocenia każdego kandydata w skali od 1 do 10 – do następnego etapu przechodzą wyłącznie ci kandydaci, którzy uzyskali co najmniej 8 punktów.</p>

Na trzecim etapie procedury kandydaci prowadzą seminarium pokazowe dla grupy sędziów lub seminarium pokazowe w ramach programu doskonalenia zawodowego. Sposób, w jaki poradzili sobie z tym zadaniem, jest oceniany według kryteriów obejmujących między innymi: wykazanie się umiejętnościami praktycznymi i odpowiednim nastawieniem, logiczne uporządkowanie treści prezentacji, dostosowywanie różnych metod szkoleniowych do celów szkolenia i profilu grupy, przestrzeganie zasad szkolenia osób dorosłych, logiczny charakter i przejrzystość przekazywanych informacji specjalistycznych, umiejętność korzystania z materiałów dydaktycznych i zarządzanie czasem.

Ocena kandydatów ubiegających się o stanowisko koordynatora praktyk obejmuje miesięczny okres próbny.

Na zakończenie procedury komisja ponownie ocenia kandydatów, stosując tę samą skalę (od 1 do 10 punktów). Komisja rekomenduje osoby, które otrzymały co najmniej 8 punktów, do zatrudnienia w Radzie Naukowej.

Następnie Rada wybiera kandydatów, którzy mają zostać przedstawieni do zatwierdzenia Najwyższej Radzie Sądownictwa. Kandydaci ubiegający się o stanowisko osoby prowadzącej szkolenia w pełnym wymiarze czasu pracy mogą jednak zostać zatrudnieni wyłącznie po odbyciu dodatkowej rozmowy z członkami Rady Naukowej.

Zatrudnione osoby prowadzące szkolenia są poddawane corocznej ocenie w oparciu o określoną metodykę dostosowaną do każdego rodzaju szkolenia. Coroczną ocenę osób prowadzących szkolenia i koordynatorów praktyk przeprowadza się w oparciu o procedury i praktyki określone w *Statucie personelu szkoleniowego Krajowego Instytutu Sądownictwa i Prokuratury*, na podstawie czterech czynników oceny: samooceny dokonanej przez osobę prowadzącą szkolenie/koordynatora praktyk, oceny przeprowadzonej przez osobę

	<p>odpowiedzialną za daną dziedzinę, formularzy ocen wypełnionych przez uczestników wydarzeń szkoleniowych oraz oceny przeprowadzonej przez specjalistę ds. pedagogiki z Krajowego Instytutu Sądownictwa i Prokuratury.</p> <p>Każdą indywidualną ogólną ocenę roczną przedkłada się Radzie Naukowej do zatwierdzenia. Jeżeli wyniki tego procesu oceny doprowadzą do zmian wśród pracowników instytutu zajmujących się szkoleniami, przedkłada się je Najwyższej Radzie Sądownictwa do zatwierdzenia.</p> <p>Krajowy Instytut Sądownictwa i Prokuratury gromadzi w bazie danych wszystkie dane szczegółowe ocen, ponieważ po zakończeniu każdego seminarium pracownicy instytutu wprowadzają do tej bazy wszystkie informacje z formularzy ocen wypełnionych przez uczestników seminarium.</p> <p>Wspomniana baza danych zapewnia całościowy obraz jakości szkoleń oferowanych przez Krajowy Instytut Sądownictwa i Prokuratury, indywidualnej oceny każdej osoby prowadzącej szkolenia (ocena ogólna, roczna lub ocena z danego seminarium) oraz tematów omawianych przez każdą z tych osób.</p>
<p><i>Dane kontaktowe instytucji</i></p>	<p>Krajowy Instytut Sądownictwa i Prokuratury (Institutului National al Magistraturii)</p> <p>Bd. Regina Elisabeta nr. 53, Sector 5</p> <p>050019, Bucharest</p> <p>Rumunia</p> <p>Nr tel.: +40 021 310 21 10</p> <p>Faks: +40 021 311 02 34</p> <p>E-mail: <a href="mailto:office@inm-lex.ro">office@inm-lex.ro</a></p> <p>Strona internetowa: <a href="http://www.inm-lex.ro">http://www.inm-lex.ro</a></p>
<p><i>Inne uwagi</i></p>	<p>Omawiana <b>DOBRA PRAKTYKA</b> zapewnia możliwość skorzystania z</p>

przejrzystej, obiektywnej i przewidywalnej procedury naboru i oceny osób prowadzących szkolenie oraz dostarcza obiektywną odpowiedź na następujące pytania: „Jak zidentyfikować i zatrudnić najlepszych specjalistów w danej dziedzinie?”, „Jak ocenić jakość potencjalnego kandydata?”, „Jakimi kryteriami należy się kierować przy wyborze nowej osoby prowadzącej szkolenia?” oraz „Jak powinna przebiegać procedura naboru?”. Opisana praktyka może posłużyć jako źródło inspiracji dla innych krajowych instytucji szkoleniowych.

Źródło: Projekt pilotażowy – szkolenie europejskich kadr wymiaru sprawiedliwości: „Część 1 – Badanie dotyczące najlepszych praktyk w zakresie szkolenia sędziów i prokuratorów” realizowany przez Europejską Sieć Szkolenia Kadr Wymiaru Sprawiedliwości (EJTN)