



Cele mai bune practici în materie de formare profesională a judecătorilor și procurorilor

Categoria de practică: Program de studiu sau plan de formare profesională inovator în orice domeniu specific

Tipul de practică: Bună practică

Țara: Bulgaria

aprilie 2014

Denumirea practicii	Mentori în cadrul tribunalelor
<i>Caracteristici principale:</i>	<p>Recurgerea la mentori și formatori la locul de muncă este o practică standard comună în majoritatea țărilor UE. Aceasta permite o tranziție ușoară a judecătorului sau procurorului stagiar în cadrul sistemului judiciar și pune un accent deosebit pe latura practică a formării profesionale, oferită în mod individualizat.</p> <p>Mentorul este de obicei un judecător sau un procuror cu experiență și cu bune competențe pedagogice.</p> <p>Formarea profesională și asigurarea unui mentor la locul de muncă au ca scop să mențină un nivel de guvernare eficientă, precum și să creeze oportunități și condiții pentru o cunoaștere tacită, bazată pe experiență și un cadru adecvat pentru discuții cu privire la performanță și eficacitate.</p> <p>În Bulgaria, această practică este utilizată după finalizarea perioadei de formare profesională obligatorie în cadrul centrului de formare profesională.</p> <p>Atunci când își încep activitatea profesională activă, judecătorii debutanți încă mai au nevoie de îndrumarea de specialitate din partea unui mentor care să faciliteze integrarea acestora în sistemul judiciar și să le ofere instrumente practice care să-i ajute să își îndeplinească obligațiile cotidiene. Institutul Național de Justiție (NIJ) este mandatat prin lege să monitorizeze performanțele propriilor absolvenți pe parcursul primilor doi ani de activitate în cadrul sistemului judiciar. Mentorii sunt instruiți de NIJ și se reunesc periodic pentru schimburi de bune practici cu privire la modul de menținere a performanței</p>

judecătorilor și procurorilor debutanți în conformitate cu nivelul formării inițiale de care au beneficiat în cadrul NIJ.

Acest sistem oferă Institutului Național de Justiție feedback cu privire la modul în care programul de formare profesională inițială (conținutul, organizarea etc.) răspunde cerințelor practicii. Mentorii sunt implicați, de asemenea, în evaluarea judecătorilor debutanți realizată de către Consiliul Judiciar Suprem (SCJ).

<p><i>Detalii de contact instituției</i></p>	<p>Institutul Național de Justiție (NIJ) 14 EkzarhYossif Str 1301 Sofia Bulgaria Telefon: + 359 2 9359 100 Fax: + 359 2 9359 101 Adresă de e-mail: nij@nij.bg Site: http://www.nij.bg</p>
<p><i>Alte observații</i></p>	<p>Aceasta este o BUNĂ PRACTICĂ care poate servi drept model pentru revigorarea într-o măsură mai mare sau mai mică a sistemelor de formatori și de mentori la locul de muncă, existente în majoritatea statelor membre ale UE, pentru formarea profesională a judecătorilor și a procurorilor.</p>

Sursa: Proiect-pilot - Formare judiciară europeană: „Lotul 1 – Studiu privind cele mai bune practici în materie de formare profesională a judecătorilor și procurorilor”, realizat de Rețeaua Europeană de Formare Judiciară (EJTN)