



Mejores prácticas en la formación de jueces y fiscales

Categoría de práctica: Plan de estudios o plan formativo innovador en un ámbito determinado

Tipo de práctica: Práctica prometedora

País: Países Bajos

Abril de 2014

Título de la práctica	Formación en materia de liderazgo y gestión
<i>Características fundamentales:</i>	<p>El Centro de Estudios y Formación del Poder Judicial (SSR) de los Países Bajos ha desarrollado un plan de estudios integral basado en un conjunto de programas de desarrollo del liderazgo y la gestión, dirigido tanto a los tribunales como a la Fiscalía holandeses. El proyecto surgió a petición del Consejo del Poder Judicial y la Junta de Fiscales Generales, y se desarrolló en estrecha consulta y colaboración con dichos órganos.</p> <p>Anteriormente, los programas de formación en materia de gestión y liderazgo para miembros del poder judicial y la Fiscalía tenían lugar de manera específica y sin la participación del SSR. En la actualidad existe una oferta completa de programas formativos dirigidos a diferentes grupos y niveles dentro del sistema judicial de los Países Bajos. Un importante valor añadido de la implicación del SSR es que este centro (que es la única institución formativa nacional para el poder judicial en los Países Bajos) puede aportar sus conocimientos técnicos como organización judicial en los Países Bajos y su experiencia en la elaboración de planes formativos para este grupo destinatario particular. Determinados temas específicos correrán a cargo de formadores externos, pero el diseño general de los programas corresponderá al SSR.</p> <p>Los programas irán dirigidos a miembros del consejo y a gestores de alto nivel de tribunales y organizaciones centrales de apoyo del sistema judicial holandés; presidentes de sala; jefes de equipo (tanto en los tribunales como en la Fiscalía); responsables de asuntos operativos (en la Fiscalía); presidentes de tribunal futuros o potenciales y miembros del consejo; y futuros jefes de departamento.</p> <p>Los programas de formación no se centrarán únicamente en aptitudes</p>

	<p>técnicas de gestión y liderazgo (como la gestión financiera), sino que las aptitudes de liderazgo personal (y, por tanto, de desarrollo personal) también tendrán peso específico en el plan de formación. El liderazgo personal ya se ha integrado de manera definitiva en los nuevos programas de formación inicial dirigidos a los jueces. Esto incluye, por ejemplo, las consultas con grupos inter pares y el asesoramiento personal (por parte de colegas jueces y de magistrados externos).</p> <p>Un concepto importante que subyace a los programas de formación en materia de liderazgo y gestión es la idea de «colectividad» y de identidad cooperativa. Además de la importancia del programa de formación para cada miembro, los programas aspiran a fortalecer la organización judicial y a desarrollar unos objetivos, una visión y unos principios comunes y compartidos. «Colectividad» significa también que los métodos de formación empleados subrayan la importancia de compartir conocimientos y el poder de la enseñanza impartida por otros/as colegas.</p>
<p><i>Información de contacto de la institución</i></p>	<p>Centro de Estudios y Formación del Poder Judicial (SSR) Dirección postal: Postbus 5015 3502 JA Utrecht Dirección para visitas: Uniceflaan 1 3527 WX Utrecht Tfno.: + 31 88 361 3212 Correo electrónico: ssr.international@ssr.nl Sitio web: http://www.ssr.nl</p>
<p><i>Otras observaciones</i></p>	<p>Este programa constituye una PRÁCTICA PROMETEDORA que actualmente está siendo objeto de evaluación.</p>

Fuente: Proyecto piloto de formación judicial europea: «Lote 1. Estudio de las mejores prácticas en la formación de jueces y fiscales», llevado a cabo por la Red Europea de Formación Judicial (REFJ)