



Migliori pratiche nella formazione di giudici e procuratori

Categoria della pratica: Programmi o piani di formazione innovativi in determinati settori

Tipo di pratica: Pratica promettente

Paese: Paesi Bassi

Aprile 2014

Titolo della pratica	Formazione in leadership e gestione
<i>Caratteristiche principali:</i>	<p>Nei Paesi Bassi il Centro di formazione e di studi per la magistratura (SSR) ha elaborato un programma completo di corsi di formazione in leadership e gestione, che si rivolge ai giudici olandesi e agli uffici del pubblico ministero. Tale iniziativa è stata realizzata su richiesta del Consiglio della magistratura e del Consiglio dei procuratori generali, in stretta concertazione e collaborazione con tali organi.</p> <p>In passato, i programmi di formazione in leadership e gestione venivano realizzati all'interno delle istituzioni giudiziarie e degli uffici dei pubblici ministeri olandesi su una base ad hoc e senza la partecipazione del Centro. Attualmente è disponibile un pacchetto di formazione completo per diversi gruppi di destinatari a vari livelli all'interno della magistratura olandese. Il coinvolgimento del Centro di formazione e di studi per il settore giudiziario costituisce un importante valore aggiunto poiché – essendo l'unico istituto nazionale di formazione del settore giudiziario nei Paesi Bassi – esso può apportare le sue conoscenze specialistiche in merito all'organizzazione giudiziaria del paese e sul metodo migliore per istituire un programma di formazione rivolto a questo specifico gruppo di destinatari. I formatori esterni sono invitati a partecipare in relazione a temi specifici, ma la realizzazione del programma nel suo complesso è affidata al Centro.</p> <p>I programmi sono rivolti a membri del consiglio e dirigenti di alto livello degli uffici giudiziari e delle organizzazioni centrali a sostegno del sistema giudiziario olandese; ai presidenti dei dipartimenti ("sezioni") dei tribunali; ai capi gabinetto (dei tribunali e degli uffici dei pubblici ministeri); ai responsabili dei dipartimenti operativi (presso l'ufficio del pubblico ministero); ai futuri o potenziali presidenti dei tribunali e ai</p>

	<p>membri del consiglio, nonché ai futuri capi dipartimento.</p> <p>I programmi di formazione non si incentrano soltanto sulle competenze "tecniche" a livello manageriale e dirigenziale (come la gestione finanziaria). Anche le abilità di leadership personale – e quindi lo sviluppo personale – costituiscono una parte importante del programma; la leadership personale è già pienamente incorporata nel nuovo programma di formazione iniziale per giudici. Tale programma include, per esempio, attività di consultazione del gruppo dei pari e di coaching personalizzato (svolto sia da colleghi magistrati sia da consulenti esterni).</p> <p>Un concetto importante alla base dei programmi di formazione in leadership e gestione è l'idea di "collettività" e di identità cooperativa. Oltre all'importanza della formazione per i singoli membri, i corsi mirano a rafforzare l'organizzazione giudiziaria e a sviluppare un'ambizione, una visione e un insieme di principi comuni e condivisi. "Collettività" significa anche che i metodi formativi utilizzati evidenziano l'importanza della condivisione delle conoscenze e della possibilità di apprendere dai propri colleghi.</p>
<i>Dati di contatto dell'istituzione</i>	<p>Centro di formazione e di studi per la magistratura (SSR) Indirizzo postale: Postbus 5015 3502 JA Utrecht Sede: Uniceflaan 1 3527 WX Utrecht Telefono: + 31 88 361 3212 E-mail: ssr.international@ssr.nl Sito Internet: http://www.ssr.nl</p>
<i>Altre osservazioni</i>	<p>Questo programma rappresenta una PRATICA PROMETTENTE ed è attualmente oggetto di valutazione.</p>

Fonte: Progetto pilota - Formazione giudiziaria europea: "Lotto 1 – Studio relativo alle migliori pratiche nella formazione di giudici e procuratori", realizzato dalla Rete europea di formazione giudiziaria (REFG)